

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE ANNO 2023 / 2025

Il giorno 12 Giugno 2023 alle ore 17,15 si è tenuta la riunione in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello presso la sede dell'Ordine dei Medici di Vicenza, Contrà Paolo Lioy 13, sono presenti:

- per l'Ordine dei Medici di Vicenza la Vice Presidente, Dr. Igea Romeo, il Segretario Dr.ssa Eleonora Benetti, assistiti dalla Dott.ssa Elvira D'Alessandro – Consulente del Lavoro
- e
- per i dipendenti la FP-CGIL rappresentata dalla Sig.ra Giulia Miglioranza e la CISL-FP rappresentata dal Sig. Gian Paolo La Porta;
- la RSU nella persona di Serena Zucchi

### Premessa

Il CCNL del comparto Enti Pubblici non Economici 1998-2001, entrato in vigore il 17 febbraio 1999, ha aperto una fase completamente nuova nell'ambito delle relazioni sindacali e della contrattazione decentrata nel Pubblico Impiego.

Il 12 febbraio 2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2016/2018 a cui appartengono anche gli "Enti Pubblici non Economici" destinatari dei precedenti CCNL del comparto E.P.N.E.

Il 9 Maggio 2022 è stato sottoscritto un nuovo CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali relativo al triennio 2019/2021 entrato in vigore il 1° novembre 2022 a cui appartengono anche gli "Enti Pubblici non Economici" introducendo un nuovo sistema di classificazione del personale, la possibilità di effettuare le progressioni verticali dei dipendenti in servizio con procedura transitoria e la variazione della struttura retributiva.

È reso possibile costruire in ciascun Ente sede di contrattazione propri contratti integrativi che entrino anche nel merito dei cambiamenti organizzativi necessari al perseguimento degli obiettivi di lavoro.

Considerato che:

il CCNL del comparto Funzioni Centrali, entrato in vigore il 1° novembre 2022, delinea nuovi ambiti e competenze della contrattazione decentrata di secondo livello, che per quanto riguarda gli Ordini e Collegi Professionali avviene a livello di singola struttura territoriale, essendo essa dotata di esclusiva autonomia finanziaria e deliberativa;

La contrattazione nazionale demanda alle parti (Amministrazione ed OO.SS.) la quantificazione del fondo stesso e la definizione delle modalità per il suo migliore utilizzo riservando alle stesse un ruolo propositivo ed un potere di contrattazione che spazia attraverso tutti gli aspetti del lavoro, consentendo di definire nel modo più adeguato con lo strumento della concertazione la possibilità di effettuare progressioni verticali dei dipendenti in servizio nonché la variazione della struttura retributiva degli stessi tenuto conto del nuovo sistema di classificazione automatica.

La contrattazione collettiva decentrata è finalizzata al contemperamento tra le esigenze organizzative, la tutela dei dipendenti e la salvaguardia dell'interesse dell'utenza.

Visto che:

il CCNL del comparto Funzioni Centrali Enti Pubblici non economici 2019-2021, entrato in vigore il 1° novembre 2022, prevede che il contratto collettivo integrativo abbia durata triennale mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;

Atteso che:

Le parti contrattuali ritengono che il fondo per i trattamenti accessori assuma particolare valenza.

La nuova impalcatura contrattuale consente di adeguare i dispositivi contrattuali alle specificità di ogni singolo Ente costruendo un contratto integrativo che entri anche nel merito dei cambiamenti organizzativi necessari al perseguimento degli obiettivi di lavoro funzionali agli interessi dell'utenza.

Le parti convengono sulla necessità di dar corso ad un processo di adeguamento ed aggiornamento dei servizi, che coinvolga e responsabilizzi ulteriormente il Personale dipendente.

A tal fine, verrà adeguatamente utilizzata la normativa introdotta dai CCNL Funzioni Centrali 2019/2021 per definire le “famiglie professionali” che sostituiscono i precedenti professionali così da dare avvio al nuovo ordinamento professionale ai sensi dell’art. 7, c. 6, lett. z).

Tutto ciò premesso e considerato le parti concordano quanto segue:

**Art. 1**  
**FONDO UNICO PER I TRATTAMENTI ACCESSORI**

Il Fondo Unico per i Trattamenti Accessori ex art. 49, del CCNL Funzioni Centrali – parte speciale Enti Pubblici Non Economici, viene individuato come lo strumento per identificare i titoli cui destinare le risorse economiche **per il 2023** come da prospetto che segue.

La parte stabile del Fondo risorse decentrate continua ad essere costituita dalle risorse di cui all’art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018.

**Anno 2023**

Fondo storico al 31/12/2016 (escluso Ccnl 2004/2007)		€ 19.077,56
<b>art. 4 CCNL 14 marzo 2001 (biennio economico 2000/2001)</b>		
- punto 3, lettera a) monte salari 1999 incremento dello 0.57%	0,57%	
- punto 3, lettera e): monte salari 1999 incremento massimo dell'1% (1,50% per il Personale non destinatario della L. 88/1989) max 1,50%	1,50%	
- punto 8, lettera a): monte salari 1999 incremento ulteriore dello 0.36%	0,36%	
- Per un totale massimo del 2,43%	2,43%	
art. 25 CCNL 2002/2003 aggiornamento calcolo del compenso per straordinario al controvalore vigente al 1.1.2010 riferito alla qualifica funzionale e per ogni dipendente dell'Ente		€ 1.344,39
Implementazione fondo ex art. 25 CCNL 2002/2003 (€ 15.90 mensili x 13 mensilità per dipendente in servizio all'1.1.2003 per gli enti non destinatari Legge 88/89)		
Storicizzazione (art 31 CCNL 16 febbraio 1999 lettere da (b)...a...(l)		
Art.35 CCNL 6 luglio 1995 – art 3 / 4 CCNL 1 luglio 1996 ) (lett. E –accordi di collaborazione)		
Artt. 5 e 6 (biennio economico 2004/2005)		
il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree di cui all'art. 25, comma 2 del CCNL sottoscritto il 9 ottobre 2003 è incrementato, a decorrere dal 31/12/2005 e a valere sull'anno 2006, di un importo del monte salari dell'anno 2003 del personale ricompreso nelle aree A, B e C pari allo 0,69%		

con riferimento ai dipendenti in servizio al 31/12/2005 presso ciascun ente, ai quali non si applica la disciplina della indennità di anzianità, perché in regime di trattamento di fine rapporto, la relativa quota di onere contrattuale calcolata ai fini di cui al comma 1, pari a € 4,94 pro-capite per tredici mensilità, è destinata, con decorrenza 31/12/2005 e a valere dall'anno 2006, ad incrementare il fondo per i trattamenti accessori di ente		€ 192,66
<b>Art 36/38 CCNL 2006-2009</b> Con decorrenza 31/12/2007 e a valere dall'1/1/2008, al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, il fondo per i trattamenti accessori del personale delle aree, determinato ai sensi dell'art. 25, comma 2 del CCNL del 9 ottobre 2003 e dell'art. 5, comma 1 del CCNL del 8 maggio 2006, è incrementato per gli enti non destinatari della legge n. 88 del 1989 di un importo pari allo 0,16% del monte salari 31/12/2005.		€ 347,15
<b>Art. 1 comma 1/2 CCNL 2006-2009 code contrattuali (biennio economico 2006-2007)</b> Al fine di incentivare la produttività dei dipendenti, in applicazione dell'art. 38 del CCNL del 1° ottobre 2007, i fondi per i trattamenti accessori di Ente, di cui all'art.36, commi 1 e 2, del medesimo CCNL sono incrementati solo per l'anno 2007 di € 181,00 annui lordi pro capite per ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre 2005.		€ 543,00
Per le medesime finalità di cui al comma 1, a decorrere dal 31 dicembre 2007, le risorse dei fondi di cui all'art.36, commi 1 e 2, del CCNL del 1° ottobre 2007, sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,36% del monte salari 2005 e ripartite sulla base di quanto indicato nel comma 3. Per gli Enti non destinatari della legge n.88 del 1989, l'incremento, con la medesima decorrenza, è pari allo 0,55%.		€ 1.193,33
Integrazioni indennità di ente progressioni 2016 € 28,44 x 2 x 12		€ 682,56
Nuova assunzione QUOTA anno 2017 € 7.566,03+ € 2.190,96		€ 9.756,99
Adeguamento del Fondo art.89, CCNL 2018 = 0, 81%		€ 268,41
<b>Totale</b>		<b>€ 33.406,05</b>
Fondo Progressioni economiche orizzontali al 01/01/2023 (Differenziali Stipendiali Area Funzionari)		€ 8.884,20
Trattamenti economici corrisposti a titolari di posizioni organizzative		€. 2.582.32
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>€ 44.872,57</b>

## Art. 2 UTILIZZO DEL FONDO

Ai sensi dell'art. 32 del CCNL 1998-2001 le parti convengono di utilizzare le risorse del fondo unico di Ente per i trattamenti accessori cui al precedente art. 1, nel modo seguente:

**1.** Per Indennità di Ente ai sensi dell'art. 26 CCNL 2002-2005, per le quote a carico del fondo.

Per la corresponsione di compensi per lavoro straordinario, nella misura massima prevista contrattualmente a copertura delle ore di effettiva prestazione straordinaria, diurna, notturna, feriale non lavorativa o festiva e per gli oneri derivanti dall'eventuale richiesta di applicazione della banca delle ore.

Ai sensi dell'art 17 CCNL EPNE 2019/2021 si concorda che il limite massimo individuale di lavoro

straordinario è fissato in n. 65 ore per un costo complessivo a carico del fondo di euro € 4.561,81

Qualora le ore accantonate non vengano impiegate, le stesse vengono ricondotte nell'ambito del fondo di produttività e conguagliate al personale alle scadenze previste.

1. Per retribuire i differenziali stipendiali area Funzionari € 8.884,20
2. Per retribuire trattamenti economici posizioni organizzative € 2.582,32
3. Per retribuire la voce "Indennità di ente" € 6.554,22
4. Per retribuire la produttività collettiva € 20.290,02

4. Per valorizzare le prestazioni e promuovere il miglioramento della professionalità e la partecipazione dei dipendenti al raggiungimento degli obiettivi, le risorse risultanti nel loro ammontare dall'applicazione dei criteri sopra richiamati, sono ripartite nel modo seguente:

100% delle risorse al netto degli istituti descritti in premessa, finalizzate ad erogare ai dipendenti compensi diretti a incentivare la produttività, in ragione della quota corrispondente al livello di conseguimento degli obiettivi di risultato di cui all' art. 3, secondo l'apposita *griglia di valutazione*, sulla base della *scala parametrica* ed in virtù dell'assiduità partecipativa ai processi lavorativi.

L'assiduità partecipativa è consuntivata attraverso il sistema informativo in essere.

#### *Griglia di Valutazione*

Conseguimento obiettivi	Quota
<40%	0
≥40% <60%	60,00%
≥60% <80%	80,00%
≥80% <100%	100,00%

#### *Scala Parametrica*

Area C C3-C5	150
Area C C1-C2	140
Area B B1-B2-B3	130

5. Per far fronte ad essenziali ed indifferibili prestazioni riferite a servizi di emergenza è istituita la reperibilità; al personale che volontariamente aderirà a tale istituto sarà riconosciuto un compenso di 50,00 euro per chiamata per un totale di **10 chiamate** pari ad euro **500,00 a carico del fondo**.

6. Per esigenze istituzionali dell'Ordine, per organizzazione di eventi al di fuori dell'orario di servizio, compreso orario serale e sabato, è necessaria la presenza del personale, cui sarà corrisposta un'indennità pari a 50,00 euro per la sera e 80,00 euro per il sabato, oltre alle ore straordinarie effettuate, per un importo massimo **a carico del fondo di euro 1.500,00**.

Eventuali economie saranno distribuite con gli stessi criteri.

#### **Art. 3**

### **OBIETTIVI**

Il compenso incentivante è collegato al raggiungimento degli obiettivi ed a verifiche periodiche dei risultati attraverso n. 2 incontri tra Ente e OO.SS. nei mesi di maggio e ottobre di ogni anno.

Per l'anno 2023 gli obiettivi sono descritti di seguito:

#### OBIETTIVI COLLETTIVI:

- Sistemazione Archivio: individuazione e smaltimento beni obsoleti; selezione e smaltimento della vecchia documentazione cartacea con adozione delle misure idonee a tutela della privacy;
- Nuovo sito internet: essendo programmata l'adozione di un nuovo sito rispondente a caratteristiche conformi con le linee guida Agid, l'obiettivo consiste nel trasferimento dei contenuti (presenti nel sito attuale) e la conseguente pubblicazione on line del nuovo portale.

#### OBIETTIVI INDIVIDUALI:

**Cozza Silvano:** attivazione della contabilità Patrimoniale sul programma "Conto" con l'inserimento di tutti i cespiti presenti in inventario al 31/12/2022 e la quadratura del Conto Patrimoniale;

**Pernechele Mariledi:** attività di riscossione delle quote degli iscritti con il passaggio a partire dal 2023 al nuovo sistema integrato "PagoPA – EFil". Gestione delle quote anni precedenti ancora in carico al sistema di riscossione dell'Agenzia delle Entrate;

**Schiavon Mafalda:** Smistamento e archiviazione della documentazione cartacea ancora da sistemare;

**Zucchi Serena:** richieste verifica titoli laurea e abilitazione degli iscritti agli albi.

#### art. 4

### DOTAZIONE ORGANICA e SISTEMA ORDINAMENTALE

Al 31.10.2022

Preso atto che viene assunta la seguente dotazione organica di partenza in essere al 31.10.2022 ad attuazione del precedente Contratto Integrativo di Ente:

AREA / Organico di Area	Livello economico/ unità in forza				
A/n.0	A/0	A/0	A/0	A/0	A/0
B/n.2	B1/0	B2/0	B3/2		
C/n.2	C1/0	C2/0	C3/1	C4/0	C5/1

In relazione all'applicazione del nuovo CCNL per il triennio 2019/2021 la classificazione del personale, ai fini della trasposizione automatica nel nuovo sistema di classificazione risulta essere la seguente:

Ex comparto EPNE	NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE	Numero Addetti
A / 0	AREA OPERATORI	0
B / 2	AREA ASSISTENTI	2
C / 2	AREA FUNZIONARI	2

Considerato il nuovo assetto contrattuale e le competenze professionali richieste che consente di inserire all'interno una pluralità di posizioni di lavoro più specifiche;

Visto l'aumento delle competenze e carico di lavoro derivante da nuove norme e regolamenti;

Visto l'esperienza fin qui maturata nell'area di provenienza;

Tenuto conto della procedura transitoria ex art. 18 del nuovo CCNL;

Tenuto conto del confronto preventivo con le OO.SS.

Vista la delibera del Consiglio dell'Ordine che ratifica le nuove "famiglie professionali" come riportate nella nuova classificazione;

Le parti concordano di proseguire il processo di valorizzazione professionale valutando la continua acquisizione di maggior professionalità e competenza da parte del personale dipendente.

A tal fine, si prevede attraverso una procedura valutativa che tiene conto dell'esperienza, del titolo di studio e delle competenze professionali la possibilità di poter effettuare le seguenti progressioni:

ANNO	Posizione Attuale e numero addetti	Area Attuale e numero addetti	Nuova Area e numero addetti	Vecchio livello economico/ unità in forza	Progressione
2023	B / n. 2	ASSISTENTI n. 2	FUNZIONARI n. 2	B/3 n. 2	Progressione verticale
2024	C / n. 2	FUNZIONARI n. 2	FUNZIONARI n. 2	C/3 n. 1 → C/4 C/5 n. 1	Progressione orizzontale
2025	B/ n. 2	FUNZIONARI n. 2	FUNZIONARI	C/ 1 n. 2	Progressione orizzontale

## Art.5

### Particolare posizione di responsabilità

Le parti concordano di confermare l'incarico di posizione organizzativa per il dipendente **Cozza Silvano** per gli anni 2024 e 2025 assegnando un'indennità di **euro 397,27** per 13 mensilità.

## **Art. 6 PRESENZA IN SERVIZIO**

### **Orario di Lavoro**

L'orario di lavoro del personale dell'Ordine si svolge il lunedì e il giovedì dalle ore 08,00 alle ore 13,30 e dalle ore 14,30 alle ore 18,00. Il martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 08,00 alle ore 14,00. A tutti gli orari si applica la flessibilità (in entrata e in uscita) di trenta minuti all'interno delle fasce orarie sopra riportate.

Nell'ambito della pausa di cui all'art. 8, comma 3 del D.Lgs. 66/2003 è data la possibilità al dipendente di assentarsi dal proprio ufficio (in luogo esterno), per la durata di circa 15 minuti senza necessità di preventiva autorizzazione con obbligo di recupero e di timbratura (in uscita ed in ingresso).

### ***Assiduità partecipativa***

La produttività spetta in proporzione alle ore settimanali prestate dal personale con contratto a tempo indeterminato e ai giorni effettivi di attività.

*Vengono considerati neutri i giorni di ferie relativi all'anno di riferimento e i giorni di ferie pregresse, le presenze virtuali previste dalla legge ovvero maternità/paternità obbligatoria, congedi ex legge 53/2000, permessi retribuiti per gravi motivi, lutto, presenze in tribunale e espletamento di funzioni di giudice popolare, donazioni di sangue e midollo, ricoveri, day hospital e terapie salvavita, permessi legge 104/92.*

## **Art. 7 BUONI PASTO**

In ottemperanza al disposto 25 del Contratto collettivo nazionale di lavoro ad integrazione del CCNL per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici stipulato il 16.2.1999, visto quanto previsto dall'accordo OO.SS. – Aran del 24 aprile 1997, le parti concordano la conferma del servizio mensa tramite l'erogazione di "ticket restaurant" con valore facciale **di Euro 9,00** con decorrenza 1° gennaio 2023

Le parti convengono quanto segue:

- Il buono pasto viene attribuito al dipendente per la singola giornata lavorativa nella quale lo stesso effettui un orario superiore alle 6 ore con una pausa minima prevista dalla normativa legislativa e contrattuale vigente.
- La consegna dei buoni pasto ai dipendenti avverrà mensilmente in concomitanza con l'erogazione dello stipendio.
- La fruizione del servizio nell'ambito delle somme previste dal presente contratto è a discrezione del personale dipendente.

## **Art. 8 DISPOSIZIONE FINALE**

Le parti si impegnano a seguito delle modifiche contrattuali a favorire l'eventuale progressione tra le Aree e ad incontrarsi entro e non oltre il mese di novembre per l'avvio della contrattazione integrativa 2024.

L'efficacia della presente integrazione alla contrattazione decentrata sarà subordinata alla ratifica da parte del Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici della Provincia di Vicenza e al parere del Collegio dei Revisori dei Conti. Il presente contratto ha efficacia giuridica dal 01.01.2023 al 31.12.2025

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente.

In caso di disdetta, il presente accordo resterà in vigore fino a quando non sia stato sostituito dal successivo accordo.

Vicenza, 12 giugno 2023

Ordine dei Medici di Vicenza  
Il Vice Presidente  
Dr.ssa Igea Romeo

FP-CGIL  
Giulia Miglioranza

Per l'Ordine dei Medici di Vicenza  
Il Consigliere Segretario  
Dr.ssa Eleonora Benetti

F.P. CISL  
Gian Paolo La Porta

Il Consulente del Lavoro  
Dott.ssa Elvira D'Alessandro

RSU  
Serena Zucchi