

ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI VICENZA



DELIBERA N. 172 Piano Triennale Fabbisogno del personale 2022/2024

IL Consiglio Direttivo dell'Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Vicenza, riunito il giorno 18 agosto 2022,

VERIFICATO il raggiungimento del numero legale dei Consiglieri presenti, per la validità della riunione;

VISTO il combinato disposto degli articoli 14, comma 4 e 15 del Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946 n. 233 e dell'articolo 6 della Legge 24 Luglio 1985 n. 409;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 6 commi 2 e 3 del D. Lgs 30/03/2001 n. 165 come da ultimo modificato con D.Lgs 25 maggio 2017 n. 75 le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni del personale indicando la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e nell'ambito del potenziale limite finanziario delle medesime in mancanza del quale non possono procedere a nuove assunzioni e a sviluppi economici;

DATO ATTO dell'insussistenza di situazioni di sovrannumero o eccedenze di personale;

VISTO l'art. 2, comma 2, del D.L. 31/08/2013 n. 101 convertito dalla Legge 30 ottobre 2013 n. 125 secondo cui gli Ordini e i Collegi Professionali sono esclusi dall'applicazione dell'art. 2 comma 1 del D.L. 6/07/2012, n. 95 convertito dalla legge 7 agosto 2021 n. 135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti enti, l'art. 1 comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006 n. 296, secondo cui, per quanto riguarda le spese del personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima legge;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale non dirigente degli Enti Pubblici non economici attualmente vigente;

VISTA la Delibera n. 5 del 15/01/2020, con cui era stato approvato il Piano Triennale di Fabbisogno del personale triennio 2020/2022;

VISTA la disponibilità di bilancio e il parere del Tesoriere e dei Revisori dei Conti;

TENUTO CONTO che l'analisi dei fabbisogni e delle professionalità acquisite dal personale ha evidenziato la necessità di prevedere due progressioni tra le aree (da area Assistenti B3 ad area Funzionari C1), operando tale variazione rispetto al piano triennale 2020/2022;





ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI VICENZA



VISTA la "tabella A", parte integrante e sostanziale della presente delibera, già esaminata ed approvata dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 26 luglio 2022;

dopo ampia e motivata discussione

DELIBERA

- di approvare la Programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della Provincia di Vicenza per il triennio 2022/2024, come riportata nell'allegata "tabella A" parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di inviare la presente deliberazione, unitamente alla "Tabella A" alla Federazione Nazionale per i successivi adempimenti di competenza, ai sensi dell'art. 1 Comma 4 DPR n. 404 del 25/07/1997.

IL CONSIGLIERE SEGRETARIO (Dr.ssa Eleonora Benetti)

IL PRESIDENTE (Dr. Michele Valente)



ORDINE PROVINCIALE DEI MEDICI CHIRURGHI E DEGLI ODONTOIATRI DI VICENZA



Tabella A - All. Delibera n. 172 del 18/08/2022 "Piano Triennale Fabbisogno del personale 2022/2024"

POTAZIONE OBCANICA	AREA	OPERAT	ORI - N.	AREA /	ASSISTE	AREA OPERATORI - N. AREA ASSISTENTI - N. 2	ARE	A FUNZ	AREA FUNZIONARI - N. 2	N. 2	DIRIGENZA - N. N. 4	N. 4
DO IACIONE ONGAINICA	CAT. A1	CAT. A2	CAT. A3	CAT. B1	CAT. B2	CAT. B3	CAT. C1 CA	T. C2 CA	IT. C3 CAT.	C4 CAT. C5	A1 CAT. A2 CAT. A3 CAT. B1 CAT. B2 CAT. B3 CAT. C1 CAT. C2 CAT. C3 CAT. C4 CAT. C5 Dirigenti II Fascia Totali	Totali
n. dipendenti in servizio al 01/01/2022	6-78					2	6 19.	5 - 400	1	1		4
Assunzioni e progressioni previste nell'anno 2022		Î			1		2					3
Cessazioni previste nell'anno 2022	0-100			0-45			c - 160	0 - 20	. 30			v—,y:
N. dipendenti previsti in servizio al 01/01/2023		Î			1		2		1	1		5
Assunzioni e progressioni previste nell'anno 2023	0-90	0-200					c	0 -20	- 55			U
Cessazioni previste nell'anno 2023												
Assunzioni e progressioni previste nell'anno 2024		0 - 200		0-20			0-83	0 - 40	. 10			
Cessazioni previste nell'anno 2024												
N. dipendenti previsti in servizio al 31/12/2024	- 10			U-12	1		2	0 - 20	1	1		5

APPROVATO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI IN DATA 26/07/2022

Dott. Marchetto Adriano (Presidente)

Dott. Bianco Natalino (Componente)

Dott. Marco Sartori (Componente)